

LGBTİ+ Dostu Belediyecilik Protokol Metni*

Ben aşağıda imzası bulunan Belediye Başkanı olarak;

- 1) Başkanlığım süresince, kentte eşitlikçi ve özgürlükçü, şeffaf ve katılımcı bir yerel yönetim anlayışının hayata geçirilmesi ve LGBTİ+'ların hak ve özgürlüklerinin korunması ve iyileştirilmesi için somut adımlar atmayı,
- 2) LGBTİ+'ların -özellikle yaşlı ve engelli LGBTİ+'ların- maruz kaldıkları ayrımcılıkların ve hak ihlallerinin bilincinde olarak, yerelde kamu hizmetlerine erişebilmeleri; başta sağlık hakkı, barınma hakkı, çalışma hakkı ve ulaşım hakkı olmak üzere temel haklardan eşit olarak yararlanabilmeleri, gençlik çalışmalarının LGBTİ+ kapsayıcı şekilde yürütülmesi için gereken politikaları hayata geçirmeyi,
- 3) Belediye içerisinde Eşitlik Birimleri ve benzeri birim ve komisyonların kurulması için çalışmayı,
- 4) Stratejik plan hazırlama sürecine LGBTİ+ dernek ve oluşumlarını dahil ederek LGBTİ+ kapsayıcı politikalar oluşturmayı,
- 5) Belediye bütçesi hazırlanırken bu politikaları göz önünde bulundurmayı,
- 6) Belediye hizmetlerinin kapsayıcı biçimde sağlanması amacıyla LGBTİ+ dernek ve oluşumlarıyla işbirliği içinde çalışmayı,
- 7) Belediye mevzuatını cinsel yönelim ve cinsiyet kimliğini de kapsayan şekilde güncellemeyi ve ayrımcılık, taciz ve şiddet karşıtı politika belgesi oluşturmayı,
- 8) Belediye çalışanlarına LGBTİ+ hakları ve ayrımcılık konusunda kurum ve meslek içi eğitimler düzenlemeyi,
- 9) Şehirimde bulunan LGBTİ+ dernek ve oluşumlarıyla yılda en az iki kez bir araya geleceğimi,
- 10) LGBTİ+ dostu kent ve belediye başkanı olacağımı taahhüt ederim.

* Bu Protokol metni Sosyal Politika Cinsiyet Kimliği ve Cinsel Yönelim Çalışmaları Derneği (SPoD) ve Genç Lezbiyen Gey Biseksüel Trans İnterseks Gençlik Çalışmaları ve Dayanışma Derneği (Genç LGBTİ+) tarafından Belediye Başkan Adaylarına sunulmak ve LGBTİ+ haklarının hayata geçirilmesinde sorumluluklarını hatırlatmak amacıyla hazırlanmıştır.

LGBTİ+ Dostu Belediyecilik Protokol Metnini Destekleyen Diğer LGBTİ+ Dernek ve Oluşumlar

